

**Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 2» муниципального образования «Город Бугуруслан» (2025 год)**

| №<br>п/п                                                                               | Наименование показателя                                                                                                                                                                      | Критерии оценки<br>в баллах                                                              |     | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации                                                                                                                                                                                                        | Комментарии к заполнению |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                                                                        |                                                                                                                                                                                              | Да                                                                                       | Нет |                           |                                                                                                                                                                                                                              |                          |
| 1. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации               |                                                                                                                                                                                              |                                                                                          |     |                           |                                                                                                                                                                                                                              |                          |
| 1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации |                                                                                                                                                                                              |                                                                                          |     |                           |                                                                                                                                                                                                                              |                          |
| 1.1.                                                                                   | Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации в функции, которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации.                             | 0 – если менее 1%;<br><br>2 – если от 1 до 2 %;<br>включительно<br><br>4 – если более 2% | 2   | 2                         | Учитывается соотношение штатной численности работников организации, в должностной инструкции по которым предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции к общей штатной численности организации                 |                          |
| 1.2.                                                                                   | Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации)                                                                             | 0 – если менее 85%;<br><br>2 – если 85% и более                                          | 0   | 0                         | Учитывается соотношение списочной численности работников организации, в должностной инструкции которых предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции к общей штатной численности подразделений (специалистов) |                          |
| 1.3.                                                                                   | Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории | 0 – если менее 50%;<br><br>0,5 – если 50% и более                                        | 0   | 0                         | Учитывается соотношение фактической численности таких работников организации, к общей фактической численности указанных лиц                                                                                                  |                          |

| № п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Критерии оценки в баллах |                                                                                               | Показатель организации | Оценка организации | Комментарии к заполнению                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Да                       | Нет                                                                                           |                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1.4.  | Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2                        | 0                                                                                             | 2                      | 2                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1.5.  | Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации.<br>Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции» в перечень коррупционно-опасных должностей включаются:<br>- <u>руководитель, заместители руководителя организации;</u><br>- <u>руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.)</u><br>- <u>главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации;</u><br>- <u>должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг;</u><br>- <u>должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации;</u><br>- <u>должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, в контрольно-надзорных органах.</u> | 3                        | - 3 (при отсутствии перечня)<br>или<br>- 0,5) – за каждую должность, не включенную в перечень | 3                      | 3                  | Учитывается включение должностей в перечень, если должность является должностью руководителя или предусматривает выполнение функции, обозначенной в столбце «наименование показателя» настоящей строки таблицы.<br>При наличии перечня и включении в него всех должностей ставится максимальный балл – 5, при отсутствии перечня ставится балл – (- 3) или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую должность до 0. |

| № п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                    | Критерии оценки в баллах |     | Показатель организации | Оценка организации | Комментарии к заполнению                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                            | Да                       | Нет |                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                            |
| 1.6.  | Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей.<br>(если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл) | 1                        | 0   | 1                      | 1                  | При определении оценки организации необходимо учитывать, что результаты проведенной оценки коррупционных рисков должен документально оформляться и доводиться до руководителя организации                                                  |
| 1.7   | Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации<br>(если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)                                                                                                                 | 1                        | 0   | 1                      | 1                  | При определении оценки организации необходимо учитывать, что результатом проведенной работы является локальный акт об установлении функций или информации об отсутствии необходимости обновления согласованный с руководителем организации |
| 1.8.  | Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности в организацию   | 1                        | 0   | 1                      | 1                  |                                                                                                                                                                                                                                            |

| № п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Критерии оценки в баллах                                                                  |                                                                                                                                                                                     | Показатель организации | Оценка организации | Комментарии к заполнению                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Да                                                                                        | Нет                                                                                                                                                                                 |                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 1.9.  | <p>Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– об утверждении антикоррупционной политики в организации;</li> <li>– об утверждении (принятии) кодекса этики и служебного поведения работников организации;</li> <li>– об утверждении положений о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его декларации и форму декларации);</li> <li>– об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения.</li> <li>– об утверждении положений о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции;</li> <li>– об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности)</li> <li>– об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;</li> <li>– об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;</li> </ul> | 10 – если все необходимые акты локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии; | – 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт несоответствующий требованиям законодательства Российской Федерации или находящийся в неактуальной редакции | 10                     | 10                 | <p>При осуществлении оценки параметра анализируются принятые локальные акты организации.</p> <p>Необходимо учитывать, что в одном локальном акте могут быть отражены несколько вопросов, указанных в столбце «Наименование показателя» текущей строки таблицы.</p> <p>В данном случае считаются принятыми все акты, регулирующие вопрос, отраженный в столбце «Наименование показателя». Комитет отмечает, что перечень вопросов, отраженных в столбце «Наименование показателя», не является исчерпывающим.</p> <p>Органы власти, органы местного самоуправления могут увеличить количество вопросов по предупреждению коррупции, оцениваемых в данной строке таблицы.</p> |

| №<br>п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Критерии оценки<br>в баллах |                                                               | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации | Комментарии к<br>заполнению                                                                                                               |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Да                          | Нет                                                           |                           |                       |                                                                                                                                           |
|          | <p>– об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> <p>– определивший реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия подразделений (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.).</p>                                                                                                                                                                                                                                            |                             |                                                               |                           |                       |                                                                                                                                           |
| 1.10.    | <p>Журналы* прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме.<br/>*) в том числе журналы:</p> <p>учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции;</p> <p>регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;</p> <p>регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> | 3                           | 0<br>или<br>минус 0,5 за<br>каждый<br>отсутствующий<br>журнал | 3                         | 3                     | В случае полного отсутствия журналов ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий журнал |

| № п/п                                                                                             | Наименование показателя                                                                                                                                                                                              | Критерии оценки в баллах                           |                                                                                                                         | Показатель организации | Оценка организации | Комментарии к заполнению                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                      | Да                                                 | Нет                                                                                                                     |                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 1.1.1.                                                                                            | В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения)                                        | 5                                                  | 0<br>или<br>- 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорок в трудовом договоре лица, замещающего соответствующую должность | 5                      | 5                  | Учитывается включение оговорок во все трудовые договора лиц, замещающих соответствующую должность в организации. В случае полного отсутствия оговорок в трудовых договорах ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый факт отсутствия оговорок в договоре с лицом, замещающим соответствующую должность до 0 баллов. |
| 1.12.                                                                                             | Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции                                                                                                                                   | 1                                                  | 0                                                                                                                       | 1                      | 1                  | Выделение абонентского номера организации под номер «телефона доверия» осуществляется локальным правовым актом организации                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты</b> |                                                                                                                                                                                                                      |                                                    |                                                                                                                         |                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.1.                                                                                              | Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок                                                                                  | за каждое не исполненное в срок мероприятие<br>- 1 |                                                                                                                         |                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.2.                                                                                              | Сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок | 2                                                  | - 3<br>за каждый факт не направления сообщения                                                                          | 2                      | 2                  | Обращаем внимание, что не направление сообщения влечет за собой административную ответственность (ст. 19.29 КоАП РФ)                                                                                                                                                                                                                                      |

| №<br>п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Критерии оценки<br>в баллах                                                                |     | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации | Комментарии к<br>заполнению                                                                                                                            |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Да                                                                                         | Нет |                           |                       |                                                                                                                                                        |
| 2.3.     | Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц                                                                     | 0 –<br>если менее 100 %;<br><br>1,5 –<br>если 100 %                                        |     | 1,5                       | 1,5                   |                                                                                                                                                        |
| 2.4.     | Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)                                                                                                                                                                               | 0,5                                                                                        | 0   | 0,5                       | 0,5                   |                                                                                                                                                        |
| 2.5.     | Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений<br>(если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл) | 0 –<br>если менее<br>100 %;<br><br>1,5 –<br>если 100 %                                     |     | 0                         | 0                     |                                                                                                                                                        |
| 2.6.     | Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись), от общего числа указанных работников                                                                                                                                       | 0 –<br>менее 75 %;<br><br>0,7 –<br>если от 75 % до 85 %;<br><br>1,5 –<br>если 85 % и более |     | 1,5                       | 1,5                   | Учитывается соотношение численности работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с актами от общего числа указанных работников |

| №<br>п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                              | Критерии оценки<br>в баллах                                                                                                     |     | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации                                                                                                                                                                                               | Комментарии к<br>заполнению |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Да                                                                                                                              | Нет |                           |                                                                                                                                                                                                                     |                             |
| 2.7.     | Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности                                                                                                                                                                      | 0 –<br>если мероприятия не проводились;<br>0,5 –<br>если проведено 1 мероприятие<br>1 –<br>если проведено 2 и более мероприятий | 1   | 1                         |                                                                                                                                                                                                                     |                             |
| 2.8.     | Разработка памяток, пособий и иных методических материалов                                                                                                                                                                                                                                           | 1,5                                                                                                                             | 0   | 1,5                       | 1,5                                                                                                                                                                                                                 |                             |
| 2.9.     | Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника) в функции которого включено предупреждение коррупции | –5,<br>за каждый факт возбуждения уголовного дела                                                                               | 0   | 0                         | В данном показателе помимо уголовных дел, возбужденных в отношении работников организации также учитываются уголовные дела, возбужденные в отношении граждан за совершение ими деяний в период работы в организации |                             |
| 2.10.    | Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации                                                            | 0 –<br>если менее 90 %;<br>1 –<br>если 90 % и более                                                                             | 0   | 0                         |                                                                                                                                                                                                                     |                             |

| №<br>п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Критерии оценки<br>в баллах              |     | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации | Комментарии к<br>заполнению |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----|---------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Да                                       | Нет |                           |                       |                             |
| 2.11.    | Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций     | за каждый имеющийся факт<br>- 3          | 0   | 0                         |                       |                             |
| 2.12.    | Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д. | за каждый случай<br>- 2                  | 0   | 0                         |                       |                             |
| 2.13.    | Количество представлений прокурора внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены                                                                                                                      | за каждое внесенное представление<br>- 2 | 0   | 0                         |                       |                             |

| №<br>п/п                                                                                    | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                          | Критерии оценки<br>в баллах |                                                                                                                                                                           | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации | Комментарии к заполнению                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Да                          | Нет                                                                                                                                                                       |                           |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                             |                                                                                                                                                                           |                           |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 1.                                                                                          | Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации                                                                                                                                                 | 2                           | 0                                                                                                                                                                         | 2                         | 2                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.                                                                                          | В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка, предложенная министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области                | 2                           | -2<br>или<br>-0,5 за каждый договор без использования антикоррупционно<br>й оговорки с<br>учетом требования<br>законодательства<br>по закупке<br>товаров работ и<br>услуг | 2                         | 2                     | Учитывается включение оговорки во все контракты на закупку товаров работ и услуг за отчетный период.<br>В случае полного отсутствия оговорки в контрактах, договорах ставится минус 2 балла,<br>или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый контракт, в котором отсутствует оговорка,<br>до 0 баллов. |
| 3.                                                                                          | В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 октября 2020 года | 3                           | 0                                                                                                                                                                         | 3                         | 3                     | Учитываются мероприятия, предусмотренные методическими рекомендациями Минтруда РФ* и не отраженные в пунктах 1 – 9 настоящего раздела                                                                                                                                                                                  |
| 4.                                                                                          | В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции                                                                    | 2                           | 0                                                                                                                                                                         | 2                         | 2                     | Порядок должен быть утвержден руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией)                                                                                                                                                                                                                  |

\* Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 октября 2020 года

\* Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «По проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг...» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных

и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.10.2020 «По выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»

| №<br>п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Критерии оценки<br>в баллах |     | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации | Комментарии к<br>заполнению                                                                                                             |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----|---------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Да                          | Нет |                           |                       |                                                                                                                                         |
| 5.       | Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг.                                                                                                                                                                        | 2                           | 0   | 2                         | 2                     | Периодичность обучения не устанавливается                                                                                               |
| 6.       | В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта.                                                                                                                                                                                                                                      | 2                           | 0   | 2                         | 2                     |                                                                                                                                         |
| 7.       | Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг.                                                                                                                | 1                           | 0   | 1                         | 1                     | Проведенные мероприятия должны документально закрепляться с отражением тематики, охвата лиц, вопросов, рассмотренных в ходе мероприятия |
| 8.       | В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг.<br>(в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл) | 2                           | 0   | 2                         | 2                     |                                                                                                                                         |
| 9.       | Использование в организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2                           | 0   | 2                         | 2                     |                                                                                                                                         |

| №<br>п/п                                                                                        | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Критерии оценки<br>в баллах                                                                                                      |     | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации                                                                                                                                                                                                               | Комментарии к<br>заполнению |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Да                                                                                                                               | Нет |                           |                                                                                                                                                                                                                                     |                             |
| III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                  |     |                           |                                                                                                                                                                                                                                     |                             |
| 1.                                                                                              | На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта                                                                                                                                                                                               | 3 –<br>если раздел сформирован<br>и необходим один<br>переход;<br><br>1 –<br>если раздел сформирован<br>и необходимо 2 перехода; | 3   | 3                         | Раздел сайта<br>«Противодействие<br>коррупции» должен быть<br>размещен на главной<br>странице сайта организации,<br>переход к разделу<br>осуществляется в один клик                                                                 |                             |
|                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | если раздел не<br>сформирован или<br>необходимо три и более<br>переходов;                                                        |     |                           |                                                                                                                                                                                                                                     |                             |
| 2.                                                                                              | Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта. | 5<br><br>0<br>или<br>минус 0,5 за<br>каждый<br>отсутствующий<br>акт или акт,<br>размещенный<br>в неактуальной<br>редакции        | 5   | 5                         | В случае полного отсутствия<br>актов в подразделе ставится 0<br>баллов,<br>или от максимального балла<br>отнимается по 0,5 балла за<br>каждый отсутствующий акт<br>или акт, размещенный в<br>неактуальной редакции,<br>до 0 баллов. |                             |

| № п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Критерии оценки в баллах |     | Показатель организации | Оценка организации | Комментарии к заполнению |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|------------------------|--------------------|--------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Да                       | Нет |                        |                    |                          |
| 3.    | Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа.<br>При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения размещены на официальном сайте организации. (статья 349.5 ТК РФ)                                                                                                                                                   | 1                        | 0   | 1                      | 1                  |                          |
| 4.    | Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включаемому в том числе информацию о:<br>нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан;<br>форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации | 2                        | 0   | 2                      | 2                  |                          |

| №<br>п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Критерии оценки<br>в баллах |                                                                   | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации | Комментарии к<br>заполнению                                                                                                                      |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Да                          | Нет                                                               |                           |                       |                                                                                                                                                  |
| 5.       | <p>В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– о «телефоне доверия»,</li> <li>– работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,</li> <li>– об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</li> <li>– о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</li> <li>– об органах прокуратуры Оренбургской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</li> <li>– информации о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции;</li> <li>– формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции</li> </ul> | 4                           | 0<br>или<br>минус 0,5<br>за каждую<br>отсутствующую<br>информацию | 4                         | 4                     | В случае полного отсутствия информации ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую информацию. |

| №<br>п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Критерии оценки<br>в баллах |     | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации | Комментарии к<br>заполнению |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----|---------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Да                          | Нет |                           |                       |                             |
|          | <p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции:</p> <p>информации о нормативных правовых актах и локальных правовых актах организации в сфере противодействия коррупции;</p> <p>форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации;</p> <p>«телефон доверия»;</p> <p>сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,</p> <p>об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</p> <p>формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.</p> | 3                           | 0   | 3                         | 3                     |                             |

Таблица № 2

| Суммарные баллы по итогам мониторинга                                                                                                        |              |               |                |               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|----------------|---------------|
|                                                                                                                                              | по разделу I | по разделу II | по разделу III | Итоговый балл |
| Максимум баллов по разделу                                                                                                                   | 44           | 18            | 18             | 80            |
| Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2» муниципального образования «город Бугуруслан» | 37           | 18            | 18             | 73            |

## ФОРМУЛАР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2» муниципальной образования «Город Бугруслан»

(наименование организации в соответствии с уставом)

| № п/п | Наименование сведений | Данные |
|-------|-----------------------|--------|
|-------|-----------------------|--------|

## Общие сведения об организации

|    |                                             |                          |
|----|---------------------------------------------|--------------------------|
| 1. | Организационно – правовая форма организации | Муниципальное учреждение |
|----|---------------------------------------------|--------------------------|

|    |                                                 |                               |
|----|-------------------------------------------------|-------------------------------|
| 2. | Фамилия, имя, отчество руководителя организации | Наметдинова Гузаль Медхатовна |
|----|-------------------------------------------------|-------------------------------|

|    |                                  |                                                                                                             |
|----|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. | Адрес интернет-сайта организации | <a href="https://sh2-bugruslan-rs6.gosweb.gosuslugi.ru/">https://sh2-bugruslan-rs6.gosweb.gosuslugi.ru/</a> |
|----|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                                                            |    |
|----|------------------------------------------------------------|----|
| 4. | Среднесписочная численность сотрудников за отчетный период | 75 |
|----|------------------------------------------------------------|----|

|    |                                                                                                                                                                                    |                             |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 5. | Фамилия, имя, отчество должностных лиц и работников организации, в функции которых включено предупреждение коррупции (контактные телефоны, адреса электронной почты указанных лиц) | Дементьева Олеся Евгеньевна |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|

|    |                                                                                   |    |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------|----|
| 6. | «Телефон доверия» организации                                                     | -  |
| 7. | Количество лиц, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей организации | 46 |

8. Сведения об уголовных делах за совершение преступлений коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников организации

| год | ФИО лица, в отношении которого возбуждено уголовное дело, занимаемая должность | Статьи УК РФ, по которым возбуждено дело, краткое описание обстоятельств |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|

## Уголовных дел в отношении сотрудников не возбуждено

Результаты оценки эффективности деятельности по предупреждению  
коррупции

| год  | Суммарные баллы по итогам мониторинга |               |                |               |
|------|---------------------------------------|---------------|----------------|---------------|
|      | по разделу I                          | по разделу II | по разделу III | Итоговый балл |
| 2022 | 11                                    | 11            | 11             | 33            |
| 2023 | 37                                    | 18            | 18             | 73            |
| 2024 | 37                                    | 18            | 18             | 73            |
| 2025 | 37                                    | 18            | 18             | 73            |